

Chefskapets former och resultat : två kunskapsöversikter om arbetsplatsens ledarskap PDF ladda ner



LADDA NER

LÄSA

Beskrivning

Författare: Vinnova Rapport :15.

Rapporten innehåller kunskapsöversikter om två viktiga områden för chefs- och ledarskap. Det ena området är ledarskapets alternativa former, där man berör hur chefer skapar nya förutsättningar och söker alternativa arbetssätt i syfte att nå resultat och leva upp till förväntningar. Det andra området handlar om det goda chefskapet, i meningen ett chefskap som är bra för både anställdas hälsa och för verksamhetens resultat och effektivitet.

Om ledarskap och organisationsutveckling i alla former.

Referenser: Nyberg, A. The impact of managerial leadership on stress and health among employees (2009). Institutionen för folkhälsovetenskap, Karolinska Institutet. Nyberg, A. Det goda chefskapet. I Chefskapets former och resultat. Två kunskapsöversikter om arbetsplatsens ledarskap (2008). Döös, M & Waldenström, K.

Utifrån detta: Hur påverkar Generation Y föreställningar kring ledarskap .. den första kontrasteras våra resultat gentemot tidigare forskning om Generation ... två ord. Att vara ledare framstår ofta som nobelt och eftersträvansvärt, medan chefskapet anses vara förlegat och något auktoritärt. Andra menar att man inte bör skilja.

Chefskapets former och resultat : två kunskapsöversikter om arbetsplatsens ledarskap. Autor: Vinnova Rapport :15 . Systemiskt ledarskap och organisationsutveckling. Autor: Carsten Hornstrup, Jesper Loehr-Petersen, Jorgen Gjengedal Madsen, Thomas Johansen, Allan Vinther Jensen.

anpassat ledarskap. Mot bakgrund av dessa villkor tog Vision initiativ till denna rapport. Kunskapsöversikten har sammanställts av Fil. dr och universitetslektor ... fortsatta analysen och presentationen av resultatet; första linjens chefskap, kvalitet, första ... Olika former av första linjens chef- och ledarskap för god kvalitet.

I Döös, M. & Waldenström, K. (red). Chefskapets former och resultat. Två kunskapsöversikter om arbetsplatsens ledarskap. VINNOVA-rapport VR. 2008: 15. Björkman, C. (2008) Internal capacities for school improvement. Principals views in Swedish secondary schools. Umeå universitet, pedagogiska institutionen, Nr 88.

chefskapet. Det finns idag förvånansvärt få studier om betydelsen av stöd till chefer. De allra flesta studier är kvalitativa studier eller tvärsnittstudier. Chefer har i inter- ... former och resultat. Två kunskapsöversikter om arbetsplatsens ledarskap. VINNOVA Rapport. VR 2008:15. Eklöf, M., Pousette, A., Dellve, L., Skagert, K., &

Pris: 185 kr. Häftad, 2008. Finns i lager. Köp Chefskapets former och resultat : två kunskapsöversikter om arbetsplatsens ledarskap av Vinnova Rapport :15 på Bokus.com.

Antologin Bredden ger spetsen består av två delar där den första mer tydligt . Ledarskapet utövas på flera områden i organisationen – dels ett administrativt ledarskap, in- klusive daglig arbetsledning, personalansvar och ansvar för ekonomi, dels .. munikationsfrågor och former för samvaro på arbetsplatsen kan ett posi-

25 maj 2016 . 2015 års resultat. Revisorerna bedömde att resultatmålet inte skulle uppnås, att finansieringsmålet skulle uppnås samt att balanskravet inte skulle uppnås. .. att landstinget uppnår ett av de två finansiella mål som satts upp för 2015, samt .. C. Kostnaden ökar också för läkemedel mot olika former av.

Chefskapets former och resultat. Två kunskapsöversikter om arbetsplatsens ledarskap. VINNOVA Rapport VR 2008:15. Stockholm: VINNOVA. Eagly, A. H., Karau, S. J. & Steven, J. (2002). Role congruity theory of prejudice toward female leaders. Journal of Psychological Review, 109. (3), 573–598. Eagly, A. H. & Johnson.

Vi behöver inte bara IKT-utbildad arbetskraft utan också ledare, chefer och entreprenörer med IT-kompetens inom alla yrken och sektorer. Europa är väl rustat att . Read Online Download. PDF - Chefskapets former och resultat. Två kunskapsöversikter om . - Vinnova. Två kunskapsöversikter om arbetsplatsens ledarskap .

Titel: Chefskapets former och resultat. Två kunskapsöversikter om arbetsplatsens ledarskap. Författare : Marianne Döös & Kerstin Waldenström - VINNOVA (red). Serie : VINNOVA Rapport VR 2008:15. ISBN: 978-91-85959-26-6. ISSN: 1650-3104. Utgiven: November 2008. Utgivare: VINNOVA –Verket för Innovationssystem.

Utveckling av ledarskap och stödstrukturer ur individ- och organisationsperspektiv. Västra

Götalandsregionen. Döös, M. & Waldenström, K. (2008) Chefskapets former och resultat. Två kunskapsöversikter om arbetsplatsens ledarskap. Rapport VR 2008:15: VINNOVA. Edwards, J. R. & Rothbard, N. P. (1999) Work and family.

11 dec 2008 . CHEFSKAPETS FORMER OCH RESULTAT lyfter fram befintlig forskning och identifierar kunskapsluckor relevanta för framtida forskning. Rapporten innehåller kunskapsöversikter om två viktiga områden för chefs- och ledarskap. Det ena området är ledarskapets alternativa former. Där berörs hur chefer.

Chefskapets former och resultat - Två kunskapsöversikter om arbetsplatsens ledarskap.. (Vinnova).. Leading Companies in a Global Age - Managing the Swedish Way.. (Vinnova).. UPPSATSER.. Björklund, M.. (2009).. Backstagegrupper för chefer - ledarutveckling genom erfarenhetsutbyte och reflektion.. Finnälä, K..

Om lärarnas kompetens har störst betydelse för elevernas resultat, brukar rektors roll ofta lyftas fram som nummer två. Även om vi inte besökt enskilda skolor i detta projekt har vi ändå några tankar utifrån de samtal vi fört med rektorerna. Pedagogiskt ledarskap är ett i debatten återkommande mantra när man diskuterar.

Chefen som regissör: ledarskap och medarbetarskapets självorganiserande processer2006Inngår i: Ledarskap för fria medarbetare: ledarskap och ... Chefskap i fokus2008Inngår i: Chefskapets former och resultat: Två kunskapsöversikter om arbetsplatsens ledarskap, Vinnova, Stockholm , 2008Kapittel i bok, del av. Två kunskapsöversikter . . Hur ska utvecklingsprogram för ledare se ut som passar den svenska arbetsplatsen och samarbetet med den svenska medarbetaren och samtidigt ger insikt om globala . Integrerad autonomi för medarbetare anser vi kan ses som ett resultat av alternativa former av chefers ledarskap i Sverige.

Chefer i samarbete : om delat och utvecklande ledarskap. av Wilhelmson, Lena, Backström, Tomas, . Delat ledarskap i svenskt arbetsliv – kartläggning av förekomst och chefers inställning. av Hanson, Marika . Chefskapets former och resultat : två kunskapsöversikter om arbetsplatsens ledarskap. av. Förlag: Harpercollins.

konflikt i förhållande till praktiska möjligheter på arbetsplatsen då det vardagliga arbetet ofta tar över. En utmaning är att . mellan aktiviteterna inom chefskap respektive ledarskap problematisk att hantera. Detta beror ... Studiens resultat riktar sig mot de som i framtiden vill skapa större förståelse för chefers individuella.

87. Dellve, L., Skagert, R, Vilhelmsson R., Leadership in workplace- health promotion projects: 1 and 2-year effects on long-term work attendance. Eur J Public Health, 2007c(17(5)): p. 471-476. 88. Döös, M., Waldenström K (red), Chefskapets former och resultat. Två kunskapsöversikter om arbetsplatsens ledarskap. 2008,.

20 nov 2015 . Döös, Marianne & Waldenström, Lena, red. (2008): Chefskapets former och resultat. Två kunskapsöversikter om arbetsplatsers ledarskap. VINNOVA Rapport VR 2008:15 ISBN: 978-91-85959-26-6 Christensen, Søren; Daugaard Jensen, Poul Erik & Lindkvist, Lars (2014), Makt, beslut, ledarskap: Märkbar.

Äldreomsorgens värdegrund och brukarinflytande i tolkning och praktik. Solna: Fortbildning. Döös, M. & Waldenström, K. (red) (2009) Chefskapets former och resultat: Två. Kunskapsöversikter om arbetsplatsens ledarskap. Vinnova. VR: Rapport 2008:15 <http://www.vinnova.se/upload/EPiStorePDF/vr-08-15.pdf>. Hammar, Å.

Köp Chefskapets former och resultat : Två kunskapsöversikter om arbetsplatsens ledarskap av Vinnova Rapport :15.

Title, Chefskapets former och resultat: två kunskapsöversikter om arbetsplatsens ledarskap. VINNOVA rapport, ISSN 1650-3104. Editors, Marianne Döös, Kerstin Waldenström. Contributor, Vinnova. Publisher, VINNOVA, 2008. ISBN, 918595926X, 9789185959266.

Length, 221 pages. Export Citation, BiBTeX EndNote.

Utförlig titel: Chefskapets former och resultat : två kunskapsöversikter om arbetsplatsens ledarskap / av Marianne Döös & Kerstin Waldenström (red.) Institution: Vinnova. Förlag/år: Stockholm : VINNOVA, 2008. Omfång: 221 s. Ämnesord: Leadership review Efficiency, Organizational review Organizational Culture review.

6 okt 2017 . 47–53. Backström, T., Granberg, O. och Wilhelmson, L. (2008) Alternativa former av ledarskap. En kunskapsöversikt om chefers ledarskap, i Döös, M. och Waldenström, K. (red) (2008) Chefskapets former och resultat. Två kunskapsöversikter om arbetsplatsens ledarskap. VR 2008:15. Stockholm: Vinnova.

Verktygen för detta har varit kunskapsöversikter, workshops, seminarier samt frukostmöten. . 3.2 Herzbergs tvåfaktorteorin kring hygien- och motivationsfaktorer. 11 . Resultatet tror Vision delvis kan handla om att offentliga verksamheter inte är särskilt bra på att marknadsföra sig själva som arbetsgivare. Detta kan ställas i.

Ledarskapets former och resultat. Två kunskapsöversikter om arbetsplatsens ledarskap.

VINNOVA Rapport VR. 2008:15. Falkenberg, Fransson, Westerlund, Head (2013) Short- and long-term effects of major organizational change on minor psychiatric disorder and self-rated health: results from the Whitehall II study Occup.

Umeå: Umeå universitet. Döös, M. & Waldenström, K. (red.) (2008), Chefskapets former och resultat. Två kunskapsöversikter om arbetsplatsens ledarskap. Stockholm: VINNOVA.

Edblom Dahlberg, L. & Edström, S. (2006), Därför trivs vi på arbetet – en kvalitativ studie om arbetsplatstrivsel. Östersund: Mittuniversitetet. Ekman.

Nya former av åtgärder krävs i detta avseende: åtgärder som tar sikte mer på resultat och kvalitativa aspekter av jämställdhet och som stimulerar lokal drivkraft och ... Inom ramen för programmet ska också behandlas principer för en kreativ, jämställd och utvecklande forsknings- och lärandemiljö, chefskap kontra ledarskap,.

3 apr 2011 . forskning, inte minst internationellt, med olika inriktningar inom flera discipliner. Vinnova har sammanställt två kunskapsöversikter som presenteras i. Chefskapets former och resultat. Två kunskapsöversikter om arbetsplatsens ledarskap där olika former av ledarskap presenteras liksom anknytande litte-.

Chefskapets former och resultat. Två kunskapsöversikter om arbetsplatsens ledarskap.

Stockholm: Vinnova. Groth, E., (2010). Perspektiv på skolans utveckling – en tankebok för lärare, skolledare och skolpolitiker, Lund: Studentlitteratur. Hakwort, I. och Friberg, B. (red.) (2012). Konflikthantering i professionellt lärarskap,.

13 jun 2017 . jämfört med samma period två år tidigare.2 Språkintröskning är Botkyrkas största introduktionsprogram. .. nämnden våren 2017 kan vara ett stöd, liksom andra former av kompetensut- .. Insatser som pågår är regelbundna rektorssamtal med fokus på ledarskap och resultat, utveckling av grundskolans.

14 sep 2004 . Landstingsfullmäktige riktar i beslutet om budget 2010 följande två uppdrag särskilt till .. Arbetet med att ta fram former för gemensam uppföljning .. Resultaten visar bl.a. att det finns ett starkt positivt samband mellan arbetsklimat, etisk beredskap och chefskap/ledarskap. Där medarbetarna trivs och där.

19 okt 2017 . I M. Döös & K. Waldenström (red), Chefskapets former och resultat. Två kunskapsöversikter om arbetsplatsens ledarskap. VR 2008:15. (s. 21-116). Stockholm:

Vinnova. Biglari, S. (2006). Delat ledarskap i medarbetarperspektiv. Medarbetar- och chefserfarenheter vid två företag. Arbetslivsrapport 2006:39.

entflödet. • Utveckla/förändra samverkansformer, arbetssätt och rutiner enligt projektresultat. • Finna en modell för att hjälpa/leda mångbesökande patienter på akuten . sik fick deltagarna ta del av ”en resa i ledarskap” som presenterades av le- ... och februari månad startades två

nya chefsutvecklingsprogram; dels ett för.

Alternativa former av ledarskap. En kunskapsöversikt om chefers ledarskap. I M. Döös & K. Waldenström. (red), Chefskapets former och resultat. Två kunskapsöversikter om arbetsplatsens ledarskap. Vinnova rapport VR 2008:15. (s.21-116). Stockholm: Vinnova. 5. Biglari, S. (2006). Delat ledarskap i medarbetarperspektiv.

25 jan 2016 . lingsarbeten, arbetsmiljö, brukarsäkerhet och brukarmedverkan. Den sista delstudien handlar om hållbara ledarskapsstrategier och ett hållbart chefskap som integrerar utveckling av värden. Rapporten avslutas med en sammanfattning och diskussion av resultaten med förslag på praktiska implikationer.

chefer och medarbetare i svenskt arbetsliv. I Döös, M. & Waldenström, K. Chefskapets former och resultat. Två kunskapsöversikter om arbetsplatsens ledarskap. Stockholm: Vinnova.

Granberg, O. 2006: Hur lär sig vuxna. I Försvarmakten: Pedagogiska grunder. Stockholm: Försvarmakten. Granberg, O. 2006: Arbetslag och.

i kvinnodominerade sektorer. Denna förstudie ska lägga grunden för en utlysning under 2016 och utgår från två perspektiv: • Arbetsmiljön i kvinnodominerade sektorer .. bör utformas och hur forskningsresultat kan nyttiggöras på arbetsplatserna. . Projektet ska presentera förslag till finansieringsformer, angelägna forsk-.

Research companion to organizational health psychology. Cheltenham: Edward Elgar Publishing Limited. Dayhin, Norma & Doyal, Lesley. Health and work: critical perspectives. Basingstoke. Macmillan 1999. Döös & Waldenström (red) Chefskapets former och resultat. Två kunskapsöversikter om arbetsplatsens ledarskap.

Download Link - Chefskapets former och resultat två kunskapsöversikter om arbetsplatsens ledarskap. Titta och Ladda ner Chefskapets former och resultat två kunskapsöversikter om arbetsplatsens ledarskap PDF EPUB e-Bok Online Gratis. Download Vinnova Rapport :15 Ebook PDF Free. . Ladda ner Chefskapets former.

Stockholms Akademiska Ledarskapskollegium (SALK) - ett nätverk för forskare och lärare inom ledarskap.

31 aug 2016 . \\nas-a1\redirected\$\maliseft\Desktop\Polis utredning och annat relevant\Analys resultat diskussion\Rapport Interna samtalskulturer 20160927.docx. SAMMANFATTNING. Föreliggande rapport är en utvärdering av interna samtalskulturer i polisområde (PO). Östergötland, och har bedrivits under 2016 på.

Skoputsarligan. av Lise Drougge. Mia är tio år och hennes lillasyster Emma sex, Eddie oc . Häftad, 2009. 157 kr. Köp Finns i lager. Skickas inom 1—2 dagar. Chefskapets former och resultat : två kunskapsöversikter om arbetsplatsens ledarskap.

21 nov 2009 . Educating the global workforce. Knowledge, knowledge work and knowledge workers (pp. 141-153). London: Routledge. Döös, M. & Waldenström, K (red.) (2008).

Chefskapets former och resultat: Två kunskapsöversikter om arbetsplatsens ledarskap. VR 2008:15 (pp 21-112). Stockholm: VINNOVA. Döös.

13 jan 2012 . Betydelsen av copingresurser och självkänsla för attityd till krisstöd inom polisen. (C-uppsats, publicerad DiVA). Västerås: Mälardalens högskola. Döös, M., & Waldenström, K. (red.). Chefskapets former och resultat. Två kunskapsöversikter om arbetsplatsens ledarskap. VINNOVA Rapport VR 2008:15.

10 jun 2016 . omfattningen av och formerna för hur Borås Stad kan erbjuda förföljda konstnärer en fristad . som lever under hot i sina hemländer en fristad under två år. .. o God hälsa o Arbetsplatsklimat och arbetsplatskultur o Jämställdhet och mångfald. • Medarbetarskap och chefskap o Medarbetarskap o Ledarskap.

Docherty, P. (1996). Läroriket – Vägar och vägval i en lärande organisation. Solna:

Arbetslivsinstitutet. Döös M. & Waldenström, K. (2008). Chefskapets former och resultat. Två

kunskapsöversikter om arbetsplatsens ledarskap. Stockholm: Vinnova. Döös, M. & Wilhelmsson, L. (2003). Delat ledarskap - en trend i vardande?

Ledarna ska arbeta för att de nya generationerna ha samma förutsättningar . ligar ett modernt, kommunikativt och motiverande ledarskap och som särskilt utmärker. Två

kunskapsöversikter om arbetsplatsens ledarskap. Författare . Värdebaserade former av ledarskap . . förutsättningar, former och resultat avser att bidra.

Det finns två grundläggande synsätt på hälsofrämjande åtgärder på arbetsplatsen där det ena betonar individens ansvar för hur man sköter sin hälsa och livsstil.

efterhjälpande/rehabiliterande. .. Chefskap och ledarskap befinner sig utifrån detta synsätt inte i en motsatsställning till varandra. stress och arbetsprestation [87].

ett resultat av en långvarig dialog i seminarieform där praktisk erfarenhet från ledningsarbete har kunnat vävas . handlande i varje situation, men kunskapsöversikten kan fungera som en grund i arbetet med att planera för, . riktad mot ledarskap och dess betydelse vid ledning av räddningsinsatser. Han diskuterar vad.

9789176177921 9176177920. så får du bättre resultat på högskoleprovet av sophie ollén david terstad 109 . PLUSBOK .. the productFind similar products. 9789147072354. från prat till resultat om vardagens ledarskap konst böcker ord & bok .. 9789185959266. chefskapets former och resultat. CAMPUSBOKHANDELN.

resultat. Det har varit möjligt genom att vi tagit ett tydligt ekonomiskt ansvar och lagt ner ett idogt arbete för en god ekonomisk hushållning. Ekonomiskt ansvar i en bekymmersam tid .. Landstinget äger och driver två folkhögskolor och ett förvaltningsbolag med ... formerna bröstcancer, prostatacancer och tjock- tarmscancer.

Tre större kunskapsöversikter ingick också – Chefskapets former och resultat. Två kunskapsöversikter över arbetsplatsens ledarskap från år 2008 utgiven av Vinnova med Marianne. Döös och Kerstin Waldenström som redaktörer, The work of managers: Towards a practice theory of management från år 2012 med redaktör.

resultaten. Ett annat alternativt begrepp till upplevelser av diskriminering är upplevelser av kränkningar. Även om många anmälare uttrycker att de upplever sig kränkta av .. klassiskt exempel är hur konstruktionen av ledarskap och chefskap bär . inkludera förståelse för hur de subtila formerna av diskriminerande praktiker.

verksamhetsresultat. Två kunskapsöversikter har initierats i förarbetena till utlysningen. I den ena går man igenom de senaste decenniernas forskning om alternativa former för chefskap (Backström,. Wilhelmson & Granberg, 2008). Författarna menar att en hel del av det alternativa tänkandet inom ledarskapsområdet.

Chefskapets former och resultat. Två kunskapsöversikter om arbetsplatsens ledarskap.

HÄFTAD | av VINNOVA | 2008 | Recensioner. Butiker. 1-2 vardagar 185 kr Ny bok.

Prisutveckling hos bokus.com. Laddar . 2-5 vardagar 185 kr Ny bok. Prisutveckling hos adlibris.com. Laddar . 3-6 vardagar 202 kr Ny bok.

Ledarskapets former och resultat. Två kunskapsöversikter om arbetsplatsens ledarskap.

VINNOVA Rapport VR 2008:15. 9.Glouberman S, Mintzberg H. 2001. Managing the Care of Health and the Cure of Disease – Part I: Differentiation. Health Care Management Review 26, 56–69. 10.Holden, R.J. 2011, "lean thinking in.

ledarskap som det tyvärr finns allt för många exempel på inom socialtjänsten, främst inom ... landet går att utveckla nya former för kunskapsutveckling på lokal nivå . Två orter fick även del av lokala resurser för att pröva försöksverksamhet i större skala. Här handlar det således om långsiktiga strukturstöd för att hitta lång-

ISBN:91-44-01346-9 (korr.) LIBRIS-ID:8352906 Länshänvisning: Döös, Marianne;

Waldenström, Kerstin Chefskapets former och resultat : två kunskapsöversikter om

arbetsplatsens ledarskap Stockholm : VINNOVA, 2007 - 221 s. ISBN:978-91-85959-26-6

LIBRIS-ID:11254842 Lëshänvisning: Allvin, Michael Gränslöst arbete.

15 Chefskapets former och resultat. Två kunskapsöversikter om arbetsplatsens ledarskap. 16 NRA Security - Swedish industry proposal for a. National Research Agenda for security. 17 University strategies for knowledge transfer and commercialisation - An overview based on peer reviews at 24 Swedish universities 2006.

4.5 Skolans resultat. 62. 4.6 Avslutande kommentarer. 77. 5. Kunskap och kompetens i alla led. 79. 5.1 Lärarens och lärarutbildningens betydelse. 80 ... det allmänmänskliga och religiösa? 21 Gränskonflikter likväl som gräns- överskridande möten kan ske i klassrum, i bostadsområden och på arbetsplatsen. En aktion i ett.

förväntade resultaten som finns formulerade i socialfondsprogrammet och som omfattar .. arbete om två år. Bland kvinnor och män födda utanför Norden var andelen betydligt större – 35 respektive 32 procent. I vissa yrkesgrupper var det betydande andelar ... under den tid som täcks av olika former av ersättningar.

Resultaten tillämpas i förändringsarbeten. Resultaten visar att knappt var fjärde chef har slutat av egen vilja efter två år och av dem som är kvar vill över en . arbetssituationer där chefer ofta lämnar, respektive där man vill stanna kvar och utveckla sitt chefskap. Men det är också viktigt att undersöka av vilka skäl män och.

Vision två forskare i uppdrag att ta reda på. Resultaten presenterades i kunskapsöversikten Tid att leda, som visade att chefers villkor och förutsättningar för ett gott ledarskap påverkar verksamhetens kvalitet. Det här gäller inte minst inom äldreomsorgen, där många av första linjens chefer har ett stort antal underställda.

24 nov 2015 . krafter. Det resulterar i sin tur i att det blir allt svårare att utveckla ett ledarskap, som i sin tur . anslag är separerade, men det är ändå av stor vikt att universitetet hanterar dessa två anslag utifrån en . former för att fördela anslagen har ökat sedan uppdelningen av anslaget i vetenskapsområden togs bort.

Det goda chefskapet – Organisatorisk effektivitet och anställdas hälsa, en kunskapsöversikt, I: M. Döös & K. Waldenström, Chefskapets former och resultat – Två kunskapsöversikter om arbetsplatsens ledarskap, VINNOVA. Rapport, 2008:15, Stockholm: VINNOVA.

Romanowska, J., Larsson, G., Eriksson, M., Wikström, B-M,

och av resultat i dessa kan man dra slutsatsen att de hälsofrämjande programmen är effektiva. Sex . I gruppen med övriga kunskapsöversikter visade två att rökfria arbetsplatser minskar rökningen bland arbetstagarna. ... Nyckelorden för hälsofrämjande på arbetsplatsen är ledarskap, resurser och egen kraft. Det gäller.

En kunskapsöversikt om chefers ledarskap” s 21-112 i Chefskapets former och resultat. Två kunskapsöversikter om arbetsplatsens ledarskap. Döös & Waldenström (red.). VINNOVA Rapport VR 2008:15. Bushe, Gervase R (2009): Klart Ledarskap – utveckling av samarbete och partnerskap. Stockholm: Ekerlids Förlag.

Chefskapets former och resultat. Två kunskapsöversikter om arbetsplatsens ledarskap.

VINNOVA Rapport VR 2008:15. Ellström, Per-Erik, Fogelberg Eriksson, Anna, Kock, Henrik & Wallo, Andreas, red (2016) Mot ett förändrat ledarskap? Om chefers arbete och ledarskap i ett organisationsperspektiv. Lund: Studentlitteratur.

Chefskapets former och resultat : två kunskapsöversikter om arbetsplatsens ledarskap av. arbetsplatsen”. Genom att medel ställts till förfogande från forskningsstiftelsen Vinnova och Stiftelsen Bethelhemmet har äldreomsorgens arbetsledare kunnat sättas i fokus. Projektet har haft flera syften. Ett är att ge en utförlig bild av enhetschefernas arbetssituation och förutsättningar för sitt ledarskap. Tjugo individuella.

Pont, B., Nusche, D., Moorman, H. (2009). Förbättrat skolledarskap - Politik och praktik.

Skolverket. Patel R. & Davidsson B. (2011). Forskningsmetodikens grunder. Lund: Studentlitteratur. Döös, M., & Waldenström, K. (2008). Chefskapets former och resultat. Två kunskapsöversikter om arbetsplatsens ledarskap. Stockholm:.

Därför lägger jag till två artiklar som berör det området. Chefskapets former och resultat. Två kunskapsöversikter om arbetsplatsens ledarskap · Work stress and leadership development: The role of self-leadership, shared leadership, physical fitness and flow in managing demands and increasing job control · The Future of.

LIBRIS titelinformation: Chefskapets former och resultat : två kunskapsöversikter om arbetsplatsens ledarskap / av Marianne Döös & Kerstin Waldenström (red.)

Mot bakgrund av de ovan redovisade resultaten dryftas reformer som kan stärka partiernas ställning i den lokala representativa demokratin. Dessa delas upp i två kategorier: – Reformerna som riktar in sig på lokalpolitikens spelregler: förstärkt fullmäktigt styre i kommunerna, starkare kommunal självstyrelse.

13 dec 2014 . HR Transformation: Building Human Resources from the Outside In. Chicago, McGraw-Hill, 2009. Vinnova Rapport 2008:15. Chefskapets former och resultat. Två kunskapsöversikter om arbetsplatsens ledarskap. Wernberg, A. Lärandets objekt. Vad elever förväntas lära sig, vad görs möjligt för dem att lära.

Förtroendevald i Vårdförbundet omfattas av det idéburna ledarskapet, är demokratiskt vald, har fått sina mandat från medlemmar och är utvald att leda i den idéburna organisationen. Uppdraget utgår ofta från arbetsplatsen. I en organisation med representativ demokrati stärker aktiva medlemmar och förtroendevalda.

vativ, sammanhållen och hållbar socialtjänst. Det kan låta och se ut som många vackra, och ibland lite krångliga, ord när vi talar om Dialogen. Men den process som startades för fyra år sedan handlar om något mer än ord; den handlar om att förverkliga en gemensam vision om Sveriges bästa socialtjänst. För att kunna.

7 (68) Kartläggning Hälsosam vårdmiljö Vårdförbundet januari 2015 Resultat från enkätstudien Resultatet från enkätstudien visade på att enheter med ett högt ... arbetsmiljö inom äldreomsorgen samt finna samband mellan struktur på arbetsplatsen (stöd, resurser med mera), ledarskap, hälsa och verksamhetsresultat.

Döös, Marianne; Waldenström, Kerstin Chefskapets former och resultat : två kunskapsöversikter om arbetsplatsens ledarskap. Stockholm : VINNOVA, 2007 - 221 s. ISBN:978-91-85959-26-6 LIBRIS-ID:11254842 Sök i biblioteket. Granberg, Otto; Ohlsson, Jon Från lärandets loopar till lärande organisationer. 3., rev. uppl.

Jämför priser på CHEFSKAPETS FORMER OCH RESULTAT (Häftad, 2008), läs recensioner om Böcker. Använd vår tjänst för att göra det bästa köpet av CHEFSKAPETS FORMER OCH RESULTAT (Häftad, 2008).

31 mar 2016 . ledarskap och organisationsförändring. De psykosociala faktorerna inkluderade bland annat krav . agencies linking such factors to various outcomes. The time period was restricted to the past 10 .. Dessa två kapitel påbörjar resultatredovisningen genom att, där så är möjligt, redovisa förekomsten av olika.

